

申43号

物価が高騰する中、収入の確保に努めた労働者の努力を正当に評価し、真っ当に還元するべき！  
お客さまへ安心・正確な輸送と快適な移動空間を提供し続けてきた！

(株)JR東日本運輸サービス (JETS) へ

5月27日  
提出!



## 2022年度 夏季手当等に関する申し入れ

### 基本給月額 (契約社員含む) の

# 3.0

# ヶ月分 要求

#### 申し入れ項目



1. 2022年度夏季手当については、基本給月額の3.0ヶ月分 (契約社員含む) とすること。
2. コロナ禍で生じたテレワークをはじめとした働き方の変化、社会生活の行動様式の変容などに適切に対応し、自身の成長への挑戦を続けながら安全を第一に収益確保に取り組んできたことから総合的な処遇改善に向けた職場環境の見直しを行うこと。
3. この要求に対する回答については、2022年6月17日までに行なうこと。
4. 支払い指定日は、2022年6月30日までとすること。

この間の奮闘に報いると同時に、未来に繋がる回答を!

モノばかりでなく、「働く“人”への投資」を強く求め、実現を目指そう!

申  
43  
号



(株)JR東日本運輸サービス

6月9日 第1回団体交渉

## 2022年度夏季手当等に関する申し入れ

会  
社  
回  
答

正社員 (JR出向除く)  
基礎額の **2.5**ヶ月 + **10**万円

シニアB **1.5**万円

シニアC  
基礎額の **2.5**ヶ月 + **10**万円

契約社員  
勤続年数により **21~26**万円

パートタイマー等社員  
週契約労働時間数により **4~11**万円

※2022年4月1日入社の特約社員は、契約書月額額の0.5ヶ月を支給する。

**支給日：2022年6月23日(木)準備出来次第**

平均賃金：178,000円 社員数：約1,400名

【内訳】正社員 約800人 シニアB 19名 シニアC 14名 契約社員 約340名 パートタイマー等社員 約230名

- 安全を第一として安全レベルの向上に向けてシミュレーターの活用を図りながらエルダーの技術を継承しつつ、プロパー社員の育成に努めていく。
- 作業環境の改善に向けて取り組むと共にダイバーシティとして働きやすい環境の整備を進めていく。
- やりがい、働きがいを実感でき、魅力ある企業としてつくりあげていく。

会社回答を受け、労使議論にて上記の3項を確認し、**席上妥結!**