



2024,11,07

No. 104

「賃金・手当・職場環境のどれを見ても人として扱われていない！」と怒りの声 四方良しを掲げるのであれば、ヒトに投資と還元を!



東京車掌区分会



新橋営業統括センター分会



上野運輸区分会



京葉運輸区分会

年末手当満額回答を求める組合員の声

- 増収増益で出さない理由はない！ 一握りメッセージ行動を取り組んだが「今年の年末手当こそは！」という想いが表れている。今こそ「ヒト」への投資をするべきだ！
- 食事や子供のお菓子など物価上昇は切実な問題。一部の社員ではなく、全社員へ還元するべき！
- これだけ業績は回復している。年末手当は一時金であり、好業績からして「先行き不透明」というのはそぐわない！
- 乗務員から駅に異動したが、教育も不十分・業務量も増える一方だ。それに見合う賃金・手当を！
- 「コロナ前には戻らない」と自分も思っていたが、約97%まで戻ってきている。要求額は妥当であり、コロナ禍で低く抑えたことも踏まえて満額回答を出すべきだ！

>> 輸送サービス労組の要求 <<

▶ 基準内賃金（エルダー社員は基本賃金）の

3.5ヶ月分 + 5万円

▶ 回答期日は、2024年11月8日まで

明日は回答指定日です!

組合員の声を真摯に受け止め、
現場の奮闘に報いる満額回答を
会社は示すべきだ!