



2024,02,28

NO. 05

2024年度賃金のベースアップと
労働条件向上を実現しよう!

24 春闘はじまる!

多くの企業で満額回答も!

24 春闘も様々な動きを見せ、ホンダやマツダ、すかいらーく HD など**満額回答**を示す企業も続々と現れています。

止まらない値上げラッシュ

円安やロシアウクライナ戦争の長期化などにより、2023 年は記録的な値上げラッシュとなった。昨年の実質賃金は 2.5% 減少で、2年連続の減少となった。

(2024/02/06 読売新聞)

ありとあらゆるものが値上がりし、我々の生活は苦しくなる一方です。賃上げをしなければ、使えるお金が無くなる、支出を抑えようとするのは当然のことです。



企業トップに聞いた「今年の賃上げ」では…

2024 年1月6日の日テレ NEWS でのインタビューにおいて、深澤社長は以下のように述べています。

「ベースアップをしていくためには**生産性をいかに向上させるのか**ということであります。」

兼務やジョブローテーションでの慣れない業務への従事、コストダウンや委員会活動、マイプロなどの過度なインフォーマル活動の活発化、人出不足による休日出勤の増加、統括センター化により、これから「**何でも屋さん**」を作ることをさらに進めていくとこかと思われま

一人当たりの負担は増え

実質賃下げだ!



JR東日本グループで働くすべての仲間が
働きがい・生きがい・心の豊かさを実感できる環境が必要だ!

大宮地本発