



物価上昇に負けない「2024年度賃金のベースアップ」の実施と 働きがい・生きがい・こころの豊かさを求める申し入れ

2月26日(株)JR東日本運輸サービスへ提出

JTSU-E 春
2024 日

ベースアップ

一律 **18,000円**
(定期昇給を含まない)

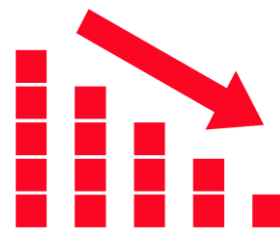
定期昇給の実施

申
し
入
れ
事
項

1. 「物価上昇分を考慮した生活維持向上分としてのベースアップ」を基礎に、2024年4月1日に在籍する**全社員の基本給を一律18,000円** (定期昇給を含まない)引き上げること。
2. 労働者にとっての“働きがい”“生きがい”“こころの豊かさ”と安心した生活設計を構築していくために**定期昇給を実施**すること。
3. 未曾有の物価上昇に対し、生活の豊かさを実感し、健康で文化的な生活を保障するために**全社員一律に10万円の特別手当**を支給すること。
4. この要求に対する団体交渉を速やかに調整し開催すること。

2023年毎月勤労統計調査 (厚生労働省が2024年2月6日発表)
物価を考慮した実質賃金：前年度比 2.5%減 (2年連続のマイナス)
2023年12月は前年比1.9%減 (21ヵ月連続のマイナス)

消費者物価指数 (生鮮食品除く) の上昇率見通し
2024年度：2.4% 2025年度：1.8%



物価高に賃金が追い付いていないことは明らかだ!
JR東日本グループで働く組合員が“働きがい”“いきがい”
“こころの豊かさ”を実感できる賃金と労働条件を実現しよう!





物価上昇に負けない「2024年度賃金のベースアップ」の実施と
働きがい・生きがい・こころの豊かさを求める申し入れ

4月26日 (株)JR東日本運輸サービスと団体交渉を開催 **ペア・定期昇給実施!**

JTSU-E
2024 春

11,177円の賃上げを実現し妥結!

◆ 定期昇給：基本給4号俸 職能給4号俸の実施

定期昇給平均：3,210円【内訳：基本給1,776円/職能給1,585円】

※満59歳以下および所要期間1年以上の正社員がのみ実施

◆ ベースアップ：基本給10号俸 職能給10号俸を加算

ベースアップ平均：7,967円【内訳：基本給3,875円/職能給3,941円】

※2024年4月1日時点の正社員は全社員が対象

基本給改定平均11,177円【定期昇給3,210円/ベースアップ7,967円】

◆ 精算：2024年6月20日以降、準備出来次第

◆ 契約・パートタイマー等社員の基本賃金の改定

契約社員	日額	230円増
パートタイマー等社員	時給	30円増
シニア社員B/シニア社員C 特別契約社員	月額	6,000円増

2024年4月1日、2024年5月支給分（4月実績）から実施

【参考】

満59歳以下の正社員：787名 満60歳以上/所要期間1年未満の正社員：70名

契約社員/パートタイマー等社員：250～260名

ペアは「物価上昇を考慮した生活維持向上分であり、誰にも等しくあるべきもの」
10号俸という手法を用いることで昇給額に差が生じることから容認できないと厳しく指摘!

「物価高に対応した賃金」を主張してきた要求に応える形でベースアップを実現!