



黒字化までの努力と好業績結果に踏まえ、真の笑顔と活気あふれる職場を実現し、明日への活力となる夏季手当補給を求める申し入れ

申し入れ項目

1. 生活とこころの豊かさを実現するために、今後公表される2024年3月期期末決算の好業績に基づき、2024年3月15日妥結のエルダース社員精勤手当 2.7ヶ月分に対して業績反映として利益還元分を補給し、正社員と同等の生活水準を実現すること。
2. エルダース社員の労働条件改善を実施するとともに、65歳以降の雇用継続を希望するエルダース社員に対し、エルダース社員制度を延長し70歳までの継続雇用制度を確立すること。
3. この要求に対する回答については、団体交渉による協議の進捗を踏まえ決定すること。

これがエルダース組合員の怒りの声だ!

苦勞した者たちが報われ、現場の声が届く真の経営陣に刷新すべし。

地域におけるエルダース基本賃金格差もある。それは扶養家族の多い人に影響を強く及ぼしている。

6,000円の低額回答とは、どこを、誰を見ていると出てくる金額なのか、理解しがたい! 物価上昇分にすら追いついていない!

3月18日



労働者が働きがい・生きがい・心の豊かさを
実感できるようにすることは企業責任だ!

エルダース組合員の怒りの声を基に申し入れを提出

賃金や労働環境など、会社の礎を築き発展させてきたエルダース組合員への敬意をもった対応を強く求める!
JR東日本はグループ会社の存在なくして成り立たず、
また、労働者なくして企業は存続できない!