



未曾有の物価上昇で生活の危機を迎えている今こそ  
賃金の引き上げをはじめとした総合労働条件の向上を  
“みんなの力”で実現しよう

2023年01月12日 **NO.07**

**23春闘  
始まる!**

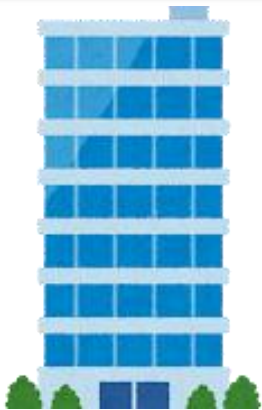
**物価高が止まらない中、  
企業側は「賃上げが必要」と認識!**

**世の中の動き**



- ◆ 昨年11月の消費者物価指数は3.7%の上昇。  
⇒消費者物価の上昇は、15ヶ月連続!
- ◆ 昨年10月時点の実質賃金は7か月連続マイナス。
- ◆ 1月から4月にかけて、飲料食品の値上げが7152品目、値上げ率は平均18%。最も値上げが多いのは2月で4277品目。(帝国データバンク)

**各企業の動き  
ベアを実施!**



- キヤノン 1月に7000円引き上げ。  
⇒物価高に対応。
- サントリーHD 6%の賃上げを検討。
- 大和証券グループ 平均4%の賃上げを検討。  
⇒社員の不安に対応。
- 日本生命保険 年収ベースで平均7%。
- 高島屋 ベアと定期昇給を検討。  
⇒社会的責任を果たしたい。

**今一度、我々の意思を明確に示して実現させよう!**

- 23春闘は、基本給を底上げするベースアップ(ベア)の実施が焦点の1つとなる! →「経団連審議員会議長の企業」として、非常に注目される!
- 課題は、ジョブ型など多様な働き方が広がり、一律の交渉には限界もある。持続的な賃上げをもたらす構造転換が、労使とも問われる交渉になる!  
→「JR東日本に奪われた定期昇給2」を取り戻すことが重要な課題!

**夏季手当の  
確認事項!**

- ◇ 鉄道が未来永劫発展していくためには労使議論が必要であり、双方の立場を認め合いつつ、議論に踏まえ認識の一致を図っていくこと!
- ◇ 黒字を達成した際には社員への還元を実施すること!
- ◇ 社員が未来を展望できる労働条件を確立を図ること!

**東京地本発**