

## 会社提案 千葉支社の現業機関における柔軟な働き方の実現について

2024年9月5日 提案を受ける！ その1

グループ経営ビジョン「変革2027」のめざす「鉄道起点のサービスからヒト起点のサービスの転換」に向け、システムを超えて新たな価値創造を一層推進していく観点から、社員一人ひとりの成長意欲に応え、活躍フィールドさせていく必要があるとして、これまでの役割分担にとらわれない柔軟な働き方を実現することを目的として提案されました。

### 主な提案事項

#### 1. 統括センターの新設および拡大について

##### (1) 実施箇所

名称	拠点駅	統合する箇所
船橋統括センター	船橋駅	船橋営業統括センター 蘇我運輸区京葉派出所
茂原統括センター	茂原駅	茂原統括センター 千葉統括センター（蘇我駅）、蘇我運輸区

##### (2) 実施日

2024年12月1日（日）

##### (3) 要員体制

箇所名		現行				計	改正				記事
		変形等	交代	乗務員 日勤	泊		変形等	交代	乗務員 日勤	泊	
船橋営業統括センター	管理	7	5			12					
	一般	7	26			33					
蘇我運輸区京葉派出所	管理	2	2			4					
	一般	4		18	18	40					
船橋統括センター	管理						13	7			20
	一般						13	26	26	35	100
茂原統括センター	管理	8	6			14					
	一般	5	12	10	13	40					
千葉統括センター	管理	15	7			22	14	5			19
	一般	18	27	31	54	130	16	22	31	54	123
蘇我運輸区	管理	6	2			8					
	一般	7		27	44	78					
茂原統括センター	管理						15	10			25
	一般						14	17	37	53	121

※ 業務の繁閑等に応じて1日当たりの出勤数（作業ダイヤ数）を柔軟に設定する。（駅窓口等の臨時対応など）

※ 上長の指示で管理者が一般社員の業務を行うことや一般社員が管理者の業務を行う場合がある。