



2023,05,29

NO. 243

(株) JR東日本運輸サービス (JETS) へ

2023年度 夏季手当に関する申し入れ

5月29日 提出!

夏季手当

基本給月額の
(契約社員含む)

3.2ヶ月分

+ 10万円

申し入れ事項



1. 2023年度夏季手当については、基本給月額の3.2ヶ月分+10万円（契約社員含む）とすること。
2. この要求に対する回答については、団体交渉を経て決定すること。また、団体交渉の日時を速やかに調整し開催すること。
3. 支払い指定日は、2023年6月30日までとすること。

現場社員の労苦に応えることは、会社の責務だ!

物価上昇の中でのベアゼロでも、
安全・性格輸送サービスを築き上げ、
現場は奮闘してきた!

夏季手当に関して

満額回答を強く求める!



(株) JR東日本運輸サービス (JETS)

2023年度 夏季手当に関する申し入れ

6月5日に第1回団体交渉を行い、組合員の生活実感と悲痛な声をもとに、夏季手当要求の正当性・必要性を訴えてきました。その後、第2回交渉を開催し、会社から回答を受けました。

正社員
(JR出向除く)

基礎額の

2.5ヵ月 + 13万円

シニアB

15万円

シニアC

基礎額の

2.5ヵ月 + 13万円

契約社員

勤続年数により

24万円 ~ 29万円

パートタイマー社員
週契約労働時間数による

5万円 ~ 14万円

※2023年4月1日入社の特約社員は契約書月額額の0.5ヶ月を支給する。

社員の努力により黒字化達成！
これからも働きがいの向上を
目指すことを確認し妥結！

支給日：2023年6月23日(金)準備出来次第

- ▶ ポストコロナ社会へ向かう期待と、その意欲を作るために、手当を含む賃金の引き上げが必要である。未曾有の物価上昇により、組合員の生活実感は非常に苦しい。3年間の苦労に報いるためにも満額回答という正当な評価をするべきだ！
- ▶ 経済を回すためには企業の責任が問われる。それは構造的な賃上げ、分厚い中間層形成の実現を図るために、活力のある投資が必要不可欠である。
- ▶ 職場のゆとりと安全をどのように確保するのか。

- ✓ この間効率化やコスト削減など含め努力をしてきた。さらに、原材料の高騰に対し【①備品を多く持たない管理体制 ②ものを大切に使う】の2点に基づくコスト削減を社員が取り組むなど、社員一人ひとりの努力で黒字化を実現したことに感謝する。
- ✓ 当社は人が資本である。機械だけではまだ対応できない。これからも働きがい向上に向けて努力する。
- ✓ ヒューマンエラーは特に異常時に起こりやすい。VR体験などを活用し、事象を自分に当てはめながら教育することで、焦ることなく一つひとつ作業ができる、ゆとりのある労働環境づくりを目指していく。

更なる労働条件・労働環境の向上にむけて、組織強化・拡大を実現しよう！



組合

会社