

# OMIYA MAIL NEWS



FAST  
TRANSPORT  
SERVICE WORKERS  
UNION

JR東日本輸送サービス労働組合  
JTSU-E OMIYA 大宮地方本部

2024.4.20  
No. 033



HOMEPAGE



TWITTER

## 申36号 夏季手当追加補給要求 これって実に現実的なんですよ

### 申36号 1項

真の笑顔と活気あふれる生活を実現するために、4月公表予定の2024年3月期期末決算での好業績に踏まえ、2024年3月15日妥結の2024年度夏季手当2.7ヶ月分に加えて、好業績反映分として全社員一律に2024年度夏季手当を補給すること。なお、その場合の支給額については、**当期純利益から株主配当を差し引いた額に15%を乗じた額を全社員一律に均等に配分した額とすること。**

因みに、2024年3月期 第3四半期決算のポイントという会社の資料をもとに、業績を分析してみました！ご存知の通り**増収増益**で**当期純利益**を**上方修正**するほど**絶好調**です。**内部留保金は2兆1320億になりました。**2019年度はコロナで大変でしたね。

その時にこしらえた**赤字は約5800億円**

しかし、**5800億円の黒字**がでるまでは、国の法人税免税処置を活用しているのでありがたかったですね！！

2024年3月単体通期計画では**経常利益1610億円**です。



そこから**株主配当**を約**200億円**と試算して**1400億円**が**黒字分**と試算しました！

$$1610\text{億円} - 200\text{億円} = 1410\text{億円} \times 15\% \div \text{社員数}$$

(2024.3 経常利益) (株主配当金等の特別損益)

↑  
ところでこの15%って??

2024年3月期 第3四半期決算のポイントで株主配当の状況を読みました。**業績予想の修正により期末配当予想を修正**しました。

中間配当 (1株当たり) 55円から、期末配当 (1株当たり予想) 70円と**15%**上がります。これに準じてすべてのステークホルダーに均等分配するというイメージです！

$$1410\text{億円} \times 15\% \div 4\text{万人の社員数} = 55\text{万} \sim 60\text{万円}$$

このように全社員に60万円分配しても、**純利益の85%**は**会社のキャッシュフロー**になるわけなので**無理な要求**ではありません。

わたしたちは、会社のいう「融合と連携」で様々な業務を担い労働密度が上がっています。会社視点で言えば生産性が向上されている上、過去最高の訪日客対応を日々こなしている訳ですから、このくらいの要求は当然の要求です！！

