



## 申 36 号 夏季手当追加補給要求 これって実に現実的！ vol 2

申36号 1項

真の笑顔と活気あふれる生活を実現するために、4月公表予定の2024年3月期期末決算での好業績に踏まえ、2024年3月15日妥結の2024年度夏季手当2.7ヶ月分に加えて、好業績反映分として全社員一律に2024年度夏季手当を補給すること。なお、その場合の支給額については、**当期純利益から株主配当を差し引いた額に15%を乗じた額を全社員一律に均等に配分した額とすること。**

2023年度の期末決算が4月30日に発表されました。

連結決算は鉄道、エキナカ、ホテル・SCの需要増加により、営業収益は3期連続の増収  
単体では、**いわゆる絶好調です！！！！**

**営業収益 1兆9,872億円 (△2,217億円 112.6%)**

**当期純利益 1,466億円 (△942億円 279.8%)**

それでは、申し入れに基づいて再計算してみました。

●**期末発行済株式数 11億3,441万2,200株**

●**期末自己株式数 306万142株**

●**期末配当 85円**

●**株主配当 (11億3,441万2,200株 - 306万141株) × 1/3 × 85円  
= 320億5,497万5,005円**

1,499億9,300万円 - 320億5,497万5,005円 × 15% ÷ 4,400人 (3月8日会社回答の諸元)  
(当期純利益) (株主配当) (社員数)

**でました！ 39万0811円**



**業績好調で期末配当もアゲアゲ↑↑全てのステークホルダーに配分するべきであるし、  
我々社員は、ダイヤ改正後も仕事がきつくなり、複務化でクタクタ。求めて当然でしょ。**