



2024年度夏季手当に関する申し入れ

5月24日(株)JR東日本運輸サービスへ提出

夏季手当

基本給月額
(契約社員を含む)

3.5ヶ月分

申し入れ事項

- 2024年度夏季手当については、「真の笑顔と活気あふれる職場」を創造するために、基本給月額の3.5ヶ月分(契約社員含む)を支給すること。
- JR東日本会社に対して労務単価費を含む適正価格が反映された委託業務契約となるように要求すること。
- この要求に対する回答については、団体交渉を経て決定すること。また、団体交渉の日時を速やかに調整し開催すること。
- 支払い指定日は、2024年6月28日までとすること。

GW 期間(11日間)のご利用状況

	輸送人員	前年比
新幹線・特急	417万4000人	104%
近距離	6960万人	106%

安全・安心で正確な輸送サービスを築きあげるとともに、ご利用増加に伴い、ゴミ等の数も増える中、きれいで快適な移動空間の提供に奮闘してきた!

少ない要員の中で業務を担い、現場は疲弊している!

必要な要員の確保や、やりがいのもてる賃金・手当の実現を図ることは会社としての責務だ!

満額回答を強く求める!



申
42
号



2024年度夏季手当に関する申し入れ

6月5日(株)JR東日本運輸サービスと団体交渉を開催し、会社回答が示される!
ヒトへの投資を継続して行うことを確認し妥結!

基礎額の

正社員

2.5ヶ月+10万円

平均基礎額：190,000円 平均支給額：575,000円

シニアB	15万円
シニアC	基礎額の2.5ヶ月+10万円
契約社員	21~26万円(勤続年数による)
パートタイマー等社員	4~11万円(週契約労働時間数による)

※2024年4月1日の特別契約社員は、契約書月額額の0.5ヶ月

※支給日：2024年6月24日(月)以降、準備出来次第

【参考】

正社員：827名 契約社員：274名

特別契約社員：11名 パートタイマー等社員：210名

確認事項

- ◆ 賃金や処遇改善を今後も継続し、離職のない企業の確立と人材の確保に努め、企業の発展を目指す。
- ◆ 物価高に対応した処遇改善を引き続き行っていく。

組合員の声

- ✓ 組合で求めてきたからこそ、この回答を引き出せた。
- ✓ 基本給がまだ低い、ベアを含めヒトへ投資・還元を行うことを確認したことは成果だ。
- ✓ 今後の期末手当やベア等のさらなる処遇改善を目指して声を上げていきたい。

企業の発展にはヒトへの投資が必要不可欠である!

働きがい・生きがいの向上を目指し、職場から声を上げていこう!