

OMIYA MAIL NEWS



R FAST
TRANSPORT
SERVICE WORKERS
UNION

輸送サービス労組 大宮地本

JTSU-E OMIYA

2023.06.08

No. 056



HOME PAGE



TWITTER

2023年 夏季手当回答

基準内賃金の2.5ヶ月分+50,000円

え、なんで役員報酬があがるのでしょうか？会社では汗水たらして奮闘し、家庭では物価高で苦しんでいる社員に対して労う気が感じられません❌

目標に届かない等言うのであれば、なぜ役員報酬は上がるのでしょうか😓黒字にできた事は、現場第一線で働いてきた社員があったからです。そこに還元するべき！！

+5万やるからしっかり変革しろよっていうのも腹ただしいです。たかだか5万で馬鹿げている。

物価上昇もして実質賃金が下がっているんだから、そこら辺を一時金でカバーしていただきたい！この状況でどうやって社員と家族の幸福を実現するのか教えて欲しいです。

「当社を取り巻く環境は依然として厳しい」と言いますが、現場社員を取り巻く環境は負担と責任だけ大幅に増え、加えて物価の高騰で厳しいどころか「最悪」です。

私たちの要求額は「そうでないと生活が出来ない」ということであり、あまりにも掛け離れた回答はこの間私たちが経費節減という攻撃に耐えながら黒字に向けて奮闘して来た日々に対して、言葉のみならず数字でも誠意を感じることが出来ずあまりにも労働者を軽視している。

中小企業じゃないんだから、平均を底上げしないで恥ずかしくないのですか？

経団連に在籍していて、むしろ世間相場を形成牽引する側が、東証プライムの平均しか出さず、でも株主還元はしっかり配当する。私たち労働者側が低い相場を作ってしまったということに気付かなければなりません。

去年と比較して、増収増益並びに社員が減ってる中で、現場は特に業務量が増えて休日出勤が多発してるにも関わらず、たった0.2しか上がって無いてどういう事？身内の刃には甘く、社員には相変わらず厳しく！紹興酒副社長を再任に持っていき言語道断!! 見てみぬふりする会社にしていいのか？

この先労働人口減少による労働者不足が見えているはず、なのに誠意ある回答をしていかなければ益々人は離れていくという事を考えている回答とは思えません。

ケチ～ケチな会社は成長なんてできませんよ～ 休日出勤も多いし、最近通勤時間帯は、乱れまくって～なのに現場の賃金削って、役員の報酬は手厚くして、プーブーですわ！

昨年度の夏季手当交渉で、黒字を達成した際には社員へ還元すると回答しましたよね？この1年間、現場で奮闘していた社員を幹部の方々は何とも思っていないのでしょうか？

現場で働く本気の声はこれだ

これまでの労苦を正しく認識した姿勢を示せ!!