



申
5
号

2020年4月8日

新たなジョブローテーションの実施に向けた申し入れ 第1回目交渉を行う

冒頭、口頭にて以下の【緊急申し入れ事項】を述べる！

経営判断を
求める！！

新型コロナウイルス感染拡大の緊急事態にふまえ、
公共交通の使命を果たすために
ジョブローテーションを含む異動についていったん凍結・見直しを行うこと！

緊急事態宣言 における 安倍首相発言要旨



- ✓ 接触機会を7~8割に削減していくこと
- ✓ 三“密”を避けるための徹底
【密集・密閉・密接】を避けて！！
- ✓ 仕事は原則自宅での勤務実施を追求
- ✓ 困難に直面している世帯への現金給付
- ✓ 国民ひとり一人の行動変容

……etc

会社回答

認識合わず“対立”

- ◆ コロナ感染拡大の防止・克服していくために全力を期することに変わりはない。
- ◆ 会社経営として必要なことはやらなければならない。
- ◆ ジョブローテーションは社員の成長を促すためにも必要であり、のべつまくなしにジョブローテーションの異動を行うのではない。
- ◆ 必要な要員を確保した中で取り組んでいく。

企業としての危機管理が希薄だ！人命最優先！

JTSU 今こそ、命を守るための判断・行動が問われている！ JTSU