

## 申 24 号 「2025 年 3 月ダイヤ改正等について」に関する申し入れ

2025 年 2 月 5 日 千葉支社と団体交渉を行う その 4

8. 「融合と連携」などの「3 つの改革」の推進により適正要員が確保されず、乗務員の休日出勤の常態化や時間外労働が増加していることから是正を図ること。

(回答) 業務に必要な要員は確保していく考えである。

### 【休日出勤に関する千葉支社の認識について】

(組合) 休日出勤が多く発生していることから、千葉支社の認識を明らかにすること

- ▶ 乗務員の要員については養成の時期により変動はあるが年間を通じて必要な要員は確保できている認識である。引き続き適正要員確保を行っていく。
- ▶ 今年度の上半期の休日出勤の数は昨年比500件程度の減少である。年休取得率についても今年度は著しく悪くはない

### 【乗務員の兼務について】

(組合) 今後も乗務員の兼務があるのか明らかにすること

- ▶ 兼務というよりは助勤があると考えている。乗務線区の近いお互いの乗務ユニットでの相互運用を行う可能性はある

**休日出勤数500件減少に慢心せず適正要員確保でさらなる是正を!!**

9. 西船橋駅 9～12 番線の朝夕通勤時間帯の混雑状況に対する見解を示すとともに、安全対策を具体的に講じること。

(回答) お客さまのご利用状況等を勘案し、必要な対策等を行っているところである。

### 【混雑状況とその対策について】

- ▶ 乗換駅であり混雑している認識である
  - ▶ 各ホームにテンポリースタッフを 3 名、社員の配置を行っている
- (組合) 停車時分の見直しをするなど混雑緩和の対策を講じるべきである
- ▶ **ほぼ毎日、混雑時におけるコンコースでのロープ止めが発生している**

### 【車掌用 ITV の設置について】

(組合) 車掌用ITVを設置すること

- ▶ 設備担当と連携し検討を行っている。様々な声を聞いて対応していく考えである
- ▶ 現時点で示せるものはない

**安全確保のためにも現状に止まらず、早急な対応を行うべきだ!!**

10. 乗務員の行路作成(業務内容)の偏りによる負担増が顕著であることから、他区所、他列車との持ち替えを行うなど業務内容の平準化に努め、安全とゆとりを確保すること。

(回答) 乗務行路については、就業規則等に基づき列車設定等様々な制約を加味し、作成しているところである。

### 【混雑状況とその対策について】

(組合) 引き続き他区所との持ち替えを含め、検討を行うこと

- ▶ 4 月よりライン管理が実施され、支社間の持ち替えを行っている。キ口数の平準化などを目的にお互いの行路をみて行路設定を行っている
- ▶ **クロス提示後は持ち替えが難しい部分もあるが出来ることはやっていく**

**乗務員の健康と生活に直結することから現場の声を受け止めるべきだ!!**